

แบบฟอร์มรายงานผล
การดำเนินงานตามแผนการบริหารความเสี่ยง สถาบันวิจัยพหุศาสตร์

ประจำปีงบประมาณ 2567 ไตรมาสที่ 4

ประเภทความเสี่ยง	ประเด็นความเสี่ยง	การจัดการความเสี่ยง/ กิจกรรมการควบคุม	ผลการดำเนินงาน ตามกิจกรรมควบคุม	รายละเอียดการดำเนินงาน ตามกิจกรรมควบคุม	ระดับความเสี่ยง ที่เหลืออยู่			ระดับความเสี่ยงที่ ยอมรับได้			ระบุข้อมูล (Data) ที่ใช้ประกอบการ ประเมิน
					L	I	LxI	L	I	LxI	
ความเสี่ยงด้าน ยุทธศาสตร์ (S)	1. ไม่สามารถปรับตัวให้เท่า ทันต่อการเปลี่ยนแปลงได้ อย่างรวดเร็ว	1. การทวนสอบความยังคงใช้ได้ของ กลยุทธ์ และการปรับปรุงกลยุทธ์	ดำเนินการเสร็จสิ้น	คณะทำงานพิจารณาผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไตรมาสที่ 4 โดยทีมบริหารได้มีการติดตามรายตัวชี้วัด พร้อมทั้ง พิจารณาความสำเร็จตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ หากตัวชี้วัดไหนมี ปัญหาหรืออุปสรรค ทีมผู้บริหารจะดำเนินการปรับกลยุทธ์/วิธีการ เพื่อให้การดำเนินงานตามระยะเวลาที่เหลืออยู่เพื่อผลักดันตัวชี้วัดให้ เป็นไปตามเป้าหมายต่อไป และมีการจัดโครงการสัมมนาทบทวนแผน ยุทธศาสตร์ สถาบันพหุศาสตร์ ในวันที่ 13 กันยายน 2567	1	1	1 (ต่ำมาก)	1	2	2 (ต่ำมาก)	การบรรลุ เป้าหมาย วิสัยทัศน์
		2. การติดตามผลการดำเนินงานตาม แผนปฏิบัติการประจำปี และแผน ยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566-2570)	ดำเนินการเสร็จสิ้น	มีการติดตาม และสรุปผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปี ไตรมาสที่ 4 และแผนยุทธศาสตร์สถาบันฯ ระยะ 5 ปี (พ.ศ.2566- 2570) โดยมีผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดในการบรรลุเป้าหมาย วิสัยทัศน์ คิดเป็นร้อยละ 70							
		3. การขับเคลื่อนงานวิจัย นวัตกรรม และ บริการวิชาการ	ดำเนินการเสร็จสิ้น	1. ประชุมคณะทำงานกัญชา กัญชงและพืชเสพติด ประจำเดือน กรกฎาคม สิงหาคม และ กันยายน 2. เตรียมงาน Asia Hub Annual Meeting 2024 3. การลงนามความร่วมมือกับ ASIAN CULTURAL EXPEDITION (A.C.E.) 4. ประชุมการนำเสนอการจัดทำ Strategic Foresight for Future Direction of MDRI 5. ช่วยดำเนินงาน The 3rd Trilateral Symposium ในส่วนกลุ่ม Student Session							
ความเสี่ยงด้าน ยุทธศาสตร์ (S)	2. บุคลากรขาดองค์ความรู้/ ทักษะสำคัญที่จำเป็นต่อการ บรรลุยุทธศาสตร์	1. ผลการประเมินการดำเนินงานตาม แผนพัฒนารายบุคคล (IDP)	ดำเนินการเสร็จสิ้น	- จัดทำแผนพัฒนารายบุคคล (IDP) ในระบบพัฒนาศูนย์ รายบุคคล (CMU IDP System) จำนวน 24 คน คิดเป็นร้อยละ 92 - รายงานความก้าวหน้าในการดำเนินการเกี่ยวกับพัฒนาศูนย์ รายบุคคลของแต่ละส่วนงานต่อมหาวิทยาลัยผ่านการประชุมฯ จัด โดยกองบริหารงานบุคคล ซึ่งผลการพัฒนาฯ บุคลากรที่เข้าสู่ระดับ ต้น ณ 30 กันยายน 2567 สำเร็จ 100% จำนวน 5 คน	1	1	1 (ต่ำมาก)	2	2	4 (ต่ำมาก)	การบรรลุ เป้าหมาย วิสัยทัศน์
		2. การเสริมสร้างศักยภาพบุคลากรด้านการ วิจัยและสนับสนุนการวิจัยเพื่อตอบโจทย์	ดำเนินการเสร็จสิ้น	-							

