



แผนการพัฒนาศักยภาพบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 - 2570)

**แผนพัฒนาทรัพยากรบุคคล ตามแผนยุทธศาสตร์
สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
ระยะ 5 ปี (2566 - 2570)**

วิสัยทัศน์ สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

**“องค์กรที่เป็นเลิศในการวิจัยเชิงบูรณาการ มุ่งสร้างนวัตกรรมอันทรงคุณค่า”
“Excellent Center in Integrated Research for Valuable Innovation”**

งานวิจัยเชิงบูรณาการ หมายถึง การเป็นองค์กรที่เน้นการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดงานวิจัยเชิงบูรณาการบนฐานองค์ความรู้ด้านวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เพื่อการพัฒนาเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม

ความเป็นเลิศและมีนวัตกรรมอันทรงคุณค่า หมายถึง การเป็นองค์กรที่ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อนการวิจัยแบบบูรณาการ ภายใต้ฐานการนำแนวคิดสร้างสรรค์และมุ่งเน้นการประสานความร่วมมือจากทุกภาคส่วน เพื่อให้เกิดนวัตกรรมจากการวิจัย นำสู่การบริการวิชาการ เพื่อตอบโจทย์ของภาคเศรษฐกิจ และชุมชนของประเทศ

ค่านิยมหลักองค์กร

STRI S = Sustainable & Social Engagement
 T = Together we achieve
 R = Research of Integration
 I = Intelligent innovator

วัฒนธรรมองค์กร

คิดนอกกรอบ ตอบโจทย์วิจัย สร้างสรรค์สิ่งใหม่ ใส่ใจบริการ

พันธกิจ

1. ส่งเสริมและสนับสนุนการบูรณาการงานวิจัย บริการวิชาการเชิงสหวิทยาการ เพื่อขยายภาวาศีเครือข่าย และพัฒนาท้องถิ่นบนพื้นฐานความต้องการของพื้นที่อย่างยั่งยืน
2. นำผลงานวิจัยเผยแพร่สู่สาธารณะและแวดวงวิชาการทั้งในและต่างประเทศ เพื่อการใช้ประโยชน์อย่างเป็นรูปธรรม
3. สร้างผลงานนวัตกรรม และผลักดันการจัดการผลผลิตที่มีอยู่สู่การใช้ประโยชน์อย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 3 บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์	องค์กรขนาดเล็กที่มีระบบบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม
ตัวชี้วัดเชิงยุทธศาสตร์	<ol style="list-style-type: none"> 1. ร้อยละการบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ 2. คะแนนของผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส
กลยุทธ์	<ol style="list-style-type: none"> 1. พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ โดยใช้ Digital Platform 2. พัฒนาระบบประกันคุณภาพและแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ 3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร 4. พัฒนา/ปรับปรุงกลไกในการส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ องค์กรขนาดเล็กที่มีระบบบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม
 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผน 1. ร้อยละการบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2. คะแนนของผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

กลยุทธ์	แผนงาน	ตัวชี้วัด	โครงการ / กิจกรรม
1. พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศสนับสนุนการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ โดยใช้ Digital Platform	พัฒนา/ปรับปรุงระบบสารสนเทศเพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนภารกิจองค์กร	จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนา/ปรับปรุง นำมาใช้ในการบริหารจัดการ และการให้บริการขององค์กร (15 ระบบ เมื่อสิ้นสุดแผน)	การพัฒนาาระบบสารสนเทศ
2. พัฒนาระบบประกันคุณภาพและแผนยุทธศาสตร์ของสถาบันฯ	1. พัฒนาระบบและกลไกการประกันคุณภาพตามแนวทาง CMU-EdPEX 2. ทบทวนแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของสถาบันฯ	1. มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพตามแนวทาง CMU-EdPEX 2. ร้อยละการบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต่อปี	1. การพัฒนาระบบและกลไกในการประกันคุณภาพตามแนวทาง CMU-EdPEX 2. กิจกรรมทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบันฯ
3. ส่งเสริม สนับสนุนและพัฒนาศักยภาพของบุคลากร	พัฒนาทักษะที่สำคัญและจำเป็นในการปฏิบัติงานของบุคลากร	1. จำนวนกิจกรรมการพัฒนาทักษะบุคลากรทั้งกิจกรรมปกติและ กิจกรรมการเรียนรู้ในระบบออนไลน์ (5 กิจกรรม เมื่อสิ้นสุดแผน) 2. จำนวนบุคลากรที่ยื่นผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (15 คน เมื่อสิ้นสุดแผน)	โครงการฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากร
4. พัฒนา/ปรับปรุงกลไกในการส่งเสริมการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรอย่างเป็นระบบ	พัฒนา/ปรับปรุงระบบและกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ในรูปแบบดิจิทัล	การประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์บนฐานธรรมาภิบาลขององค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ 3 : บริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ

เป้าประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ องค์กรขนาดเล็กที่มีระบบบริหารจัดการ โดยใช้เทคโนโลยีสมัยใหม่ มีประสิทธิภาพ และมีคุณธรรม
 ตัวชี้วัดและค่าเป้าหมายเมื่อสิ้นสุดแผน 1. ร้อยละการบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80
 2. คะแนนของผลการประเมินองค์กรคุณธรรมและความโปร่งใส ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

ลำดับ	ตัวชี้วัด	หน่วยนับ	ปี 2566	ปี 2567	ปี 2568	ปี 2569	ปี 2570	โครงการ / กิจกรรม
1	จำนวนระบบสารสนเทศที่พัฒนา/ปรับปรุง นำมาใช้ในการบริหารจัดการและการให้บริการขององค์กร (15 ระบบ เมื่อสิ้นสุดแผน)	ระบบ	3	3	3	3	3	การพัฒนาระบบสารสนเทศ
2	มีระบบและกลไกในการประกันคุณภาพตามแนวทาง CMU-EdPEx	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	การพัฒนาระบบและกลไกในการประกันคุณภาพตามแนวทาง CMU-EdPEx
3	ร้อยละการบรรลุผลสำเร็จในการปฏิบัติการตามแผนยุทธศาสตร์ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80 ต่อปี	ร้อยละ	80	80	80	80	80	กิจกรรมทบทวนและจัดทำแผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการประจำปีของสถาบันฯ
4	จำนวนกิจกรรมการพัฒนาทักษะบุคลากรทั้งกิจกรรมปกติและกิจกรรมการเรียนรู้ในระบบออนไลน์ (5 กิจกรรม เมื่อสิ้นสุดแผน)	โครงการ/ กิจกรรม	1	1	1	1	1	โครงการฝึกอบรม/การพัฒนาบุคลากร
5	จำนวนบุคลากรที่ยื่นผลงานเพื่อเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น (15 คน เมื่อสิ้นสุดแผน)	คน	5	4	4	1	1	
6	มีระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์ในรูปแบบดิจิทัล	มี/ไม่มี	มี	มี	มี	มี	มี	การประเมินผลการปฏิบัติงานเชิงสร้างสรรค์บนฐานธรรมาภิบาลขององค์กร