



ประกาศสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่
เรื่อง นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล สถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

ตามที่ มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ได้จัดทำแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่ได้กำหนดแผนแม่บทและแผนปฏิบัติการรายวัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ (Strategic Objective : SO) เพื่อเป็นแนวทางในการถ่ายทอดแผนยุทธศาสตร์สู่การปฏิบัติ และได้กำหนด SO6 : การบริหารจัดการองค์กรเพื่อมุ่งสู่ความเป็นเลิศ (CMU Excellence Management Platform) Agenda13 : การพัฒนาศักยภาพบุคลากร (Human Resource Competency Development) มหาวิทยาลัยเชียงใหม่มีความมุ่งมั่นในการพัฒนาสมรรถนะขององค์กรสู่ความเป็นเลิศ (High Performance Organization) การพัฒนาบุคลากรให้มีความพร้อมในการปรับตัวด้านความรู้และทักษะภายใต้สภาวะการณ์ที่ผันผวน พร้อมขับเคลื่อนแผนกลยุทธ์ และบรรลุวิสัยทัศน์

เพื่อให้การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพสอดคล้องกับแผนพัฒนาการดำเนินงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนพัฒนาการศึกษามหาวิทยาลัยเชียงใหม่ ระยะที่ 13 (พ.ศ. 2566 – 2570) จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ดังนี้

1. การวางแผนอัตรากำลัง : วิเคราะห์และวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและเพียงพอที่จะสนับสนุนการทำงานของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี ตามยุทธศาสตร์ วิสัยทัศน์ พันธกิจ แผนการดำเนินงาน และโครงสร้างองค์กร
2. การบริหารอัตรากำลัง : บริหารอัตรากำลังภายใต้แผนอัตรากำลังที่กำหนด โดยคำนึงถึงด้านงบประมาณเป็นหลัก
3. การจ้างและบรรจุบุคลากร : บรรจุและแต่งตั้งบุคคลเป็นผู้ปฏิบัติงานในสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี จากผู้ที่ผ่านกระบวนการสรรหาหรือคัดเลือก โดยจัดทำสัญญาจ้างที่กำหนดระยะเวลาการจ้าง ลักษณะการจ้าง เงินเดือน ค่าตอบแทน สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เกี่ยวข้อง
4. การประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากร : กำหนดวิธีการประเมินที่เป็นธรรม มีหลักฐานที่สามารถตรวจสอบได้ สร้างการมีส่วนร่วมในการประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีคุณธรรมและจริยธรรมตามหลักธรรมมาภิบาล
5. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล : มุ่งเน้นการเสริมสร้างขีดความสามารถ โดยกำหนดให้มีการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ
 - พัฒนาบุคลากรใหม่อย่างต่อเนื่อง
 - พัฒนาสมรรถนะบุคลากรให้เป็นไปตามเกณฑ์สมรรถนะที่มหาวิทยาลัยกำหนด

- พัฒนาบุคลากรทุกระดับให้มีความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ที่สูงขึ้น เพื่อสนับสนุนความก้าวหน้าในทุกสายงาน

6. การสร้างความผูกพันและขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน : มุ่งเน้นการรักษาบุคลากร เสริมสร้างความสุขและความผูกพันตามแผนที่กำหนด

- ปลุกฝังค่านิยมองค์กรให้แก่บุคลากรทุกระดับในองค์กร
- จัดสวัสดิการและสิทธิประโยชน์ที่เหมาะสมเพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากร
- ยกย่อง ชมเชย บุคลากรที่มีผลงานปฏิบัติงาน “ดีเด่น”
- สร้างสภาพแวดล้อมในการทำงานให้มีความพร้อม สะอาด สะดวก ปลอดภัย โดยให้การสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ และสิ่งอำนวยความสะดวกที่จำเป็นต่อการปฏิบัติหน้าที่

7. เสริมสร้างจริยธรรมในองค์กรการปลูกจิตสำนึกสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy บุคลากรทุกคน ปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

8. บุคลากรของสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีทุกคน ควรลงทะเบียนวิชาพื้นฐาน E – CMU เพื่อจะได้รับรู้แผนยุทธศาสตร์และแผนปฏิบัติการของมหาวิทยาลัยเชียงใหม่

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ **10** เมษายน พ.ศ. 2566



(ศาสตราจารย์เกียรติคุณ ดร.สัณชัย จตุรสีทา)
ผู้อำนวยการสถาบันวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี